

Mittwoch, 4. Juni 2014, 09:55–10.25
Saal San Francisco
Referat auf Deutsch

Key Note 1

«Diversität im Gesundheitswesen»

Das Diversitäts-Konzept macht nicht nur auf die Vielfalt derjenigen aufmerksam, welche alltäglich Leistungen im Gesundheitswesen erbringen. Es sensibilisiert auch für die Relevanz von individuell unterschiedlichen Einflussfaktoren bei Gesundheitsstörungen, beim Gesundheitsverhalten und – empfinden. Und schliesslich geht er auf die Bedeutung von sozio-kultureller Diversität in der gesundheitlichen Betreuung und Beratung ein.

Der Vortrag skizziert diese Vielschichtigkeit des Diversitätskonzepts im Gesundheitsbereich: er thematisiert die damit verknüpften Herausforderungen im beruflichen Handeln im Pflegebereich sowie damit verknüpften Institutionen der Gesundheitsversorgung.

Brigitte Liebig

Professorin für Angewandte Psychologie, Fachhochschule Nordwestschweiz

Mercredi 4 juin 2014, 09:55–10.25
Salle San Francisco
Conférence en allemand

Key Note 1

«La diversité dans le système de santé»

Le concept de diversité ne rend pas seulement attentif à la variété des professionnels qui travaillent dans le système de santé. Il sensibilise aussi aux facteurs d'influence individuels qui agissent sur la maladie, le comportement et la perception de la santé. Il permet également d'examiner l'impact de la diversité socio-culturelle sur l'accompagnement et les conseils prodigués en matière de santé. Cette conférence analysera la complexité de ce concept, elle thématise les défis auxquels sont confrontées les infirmières et approfondira la question des institutions de soins face à la diversité.

Brigitte Liebig

Professeure de psychologie appliquée à la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse

Mittwoch, 4. Juni 2014, 10.25–10.55
Saal San Francisco
Referat auf Französisch

Key Note 2

«Der Pflegeberuf zwischen menschlicher Vielfalt und institutionellen Ansprüchen»

Die Krankheit heilen, das Leiden lindern – diese Hauptziele der Medizin ermöglichen ein selbstbestimmtes Leben. Diese Ziele können erreicht werden, wenn verschiedene Berufsgruppen zusammenarbeiten. Daraus entwickelte sich eine Vielfalt der Gesundheitsberufe, die ihr Können dort bündeln müssen, wo am meisten bewirkt werden kann. Aber nicht immer finden sich in diesen Effizienzsteigerungen auch die Bedürfnisse des einzelnen, kranken Menschen wieder. Somit entsteht ein Spannungsfeld, in welchem sich Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner täglich bewegen. Wie soll man gleichzeitig den institutionellen Ansprüchen und den individuellen Prioritäten des Einzelnen gerecht werden? Eine Frage, die Pflegefachpersonen täglich beantworten müssen.

Samia Hurst

Professorin für Bioethik an der Universität Genf

Mercredi 4 juin 2014, 09:55–10.25
Salle San Francisco
Conférence en français

Key Note 2

«La profession infirmière entre pluralisme humain et exigences institutionnelles»

Guérir la maladie, soulager la souffrance, ces buts visent à maintenir, autant que possible, la possibilité de choix de vie ouverts pour les personnes malades. Comprendre ainsi les buts de la médecine, c'est comprendre que les priorités des patients individuels différeront. Le respect des patients passe inévitablement par ce respect du pluralisme.

En même temps, les professions de la santé existent car nous pouvons apporter collectivement à la maladie des réponses qu'aucun d'entre nous ne pourrait apporter seul. Nos institutions de santé parviennent à ces résultats en nous spécialisant de manière complémentaire, en concentrant nos efforts sur 'l'essentiel' pour mettre nos efforts là où l'on peut faire le plus de bien.

Ces deux logiques sont en tension. En uniformisant pour améliorer notre efficacité collective, on grignote la place de la singularité individuelle. Dès lors, comment faire ? C'est une question à laquelle chaque professionnel de la santé doit répondre au quotidien.

Samia Hurst

Professeure de bioéthique à la Faculté de médecine de Genève

Mittwoch, 4. Juni 2014, 13.30–14.30
Saal San Francisco
Referat auf Deutsch

Key Note 3

«Herausforderungen in den Pflegeberufen – Sicht der GDK»

Es ist ein Fakt: Die Menschen werden immer älter. Die Kinder, die heute geboren werden, haben gute Aussichten ihre Urgrosseltern kennen zu lernen. Mit der höheren Lebens-erwartung steigt die Zahl der pflegebedürftigen Menschen deutlich.

Wird die Bevölkerung immer älter, steigen auch die Fallzahlen für die Pflege. Das heisst: chronische Erkrankungen wie Diabetes, aber auch Krebs, Kreislaufstörungen, Krankheiten der unteren Atemwege oder Demenz nehmen aufgrund der Alterung der Bevölkerung zu, die Multimorbidität nimmt zu und verursachen einen immer grösseren Teil der Kosten im Gesundheitswesen.

Das führt fast begriffsnotwendig zur grossen und zentralen Herausforderung: Zusätzliches Personal muss rekrutiert werden.

Carlo Conti

Regierungsrat Kanton BS, Präsident kantonale GesundheitsdirektorInnenkonferenz

Mercredi 4 juin 2014, 13.30–14.30
Salle San Francisco
Conférence en allemand

Key Note 3

«Les enjeux dans les professions de soins – le point de vue de la CDS»

C'est un fait: les personnes deviennent de plus en plus âgées. Les enfants qui naissent aujourd'hui ont de fortes chances de connaître leurs arrière-grands-parents. Avec cette espérance de vie plus élevée, le nombre des personnes nécessitant des soins augmentent également de façon évidente. L'augmentation du nombre de cas que les infirmières doivent prendre en charge va de pair avec le vieillissement de la population. En d'autres termes: les maladies chroniques comme le diabète, mais aussi les cancers, les troubles circulatoires, les maladies des voies respiratoires inférieures ou de la démence, la multimorbidité augmentent suite à ce vieillissement, occasionnant des coûts sanitaires de plus en plus élevés. Cette situation pose un défi essentiel: il faut recruter davantage de personnel.

Carlo Conti

Conseiller d'Etat bâlois, président de la conférence des directrices et directeurs cantonaux de la santé

Donnerstag, 5. Juni 2014, 10.00–11.00
Saal San Francisco
Referat auf Englisch

Key Note 4

«Unsere Stärke ist unsere Vielfalt: voneinander lernen, um bessere Resultate zu erzielen»

Ein Überblick der Aufgaben des Internationalen Pflegeverbands (ICN) zeigt die Diversität der Mitgliederstruktur und die aktuellen Herausforderungen in der Pflege, mit welchen der Verband konfrontiert ist. Diese Herausforderungen bedeuten auch Chancen, das Beste aus der Vielfalt des Berufsalltags heraus zu filtern, davon gegenseitig zu profitieren und so schliesslich bessere Ergebnisse zu erhalten. Vorgestellt werden Beispiele von weltweit lanciert ICN Projekten, die sowohl für Pflegefachpersonen wie auch Patienten und Gesundheitssystemen von Nutzen waren. Schliesslich werden einige Hauptbotschaften präsentiert, warum Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner eine aktivere Rolle bei der Formulierung und Umsetzung von Gesundheits- Sozial- und Bildungsstrategien übernehmen sollen

David Benton

CEO Internationaler Pflegeverband (ICN)

Jeudi 5 juin 2014, 10.00–11.00
Salle San Francisco
Conférence en anglais

Key Note 4

«Notre force est notre diversité: apprendre les uns des autres pour de meilleurs résultats»

Il suffit d'un aperçu succinct du CII et de son action pour saisir la diversité de ses membres et des défis auxquels la profession infirmière est confrontée aujourd'hui. Ces défis sont autant d'occasions pour les infirmières de tirer parti de leur diversité pour devenir plus fortes et d'apprendre les unes des autres pour obtenir de meilleurs résultats. Plusieurs exemples permettront de comprendre comment le CII déploie ses projets dans de très nombreux pays au profit des infirmières, des patients et des systèmes de santé. Des messages clés souligneront en conclusion la nécessité, pour les infirmières, de jouer un rôle plus dynamique dans la formulation et dans l'application des politiques sanitaires, sociales et éducatives.

David Benton

Directeur général du Conseil international des infirmières (ICN)

Donnerstag, 5. Juni 2014, 15.45–16.45
Saal San Francisco
Referat auf Deutsch

Key Note 5

«Geht nicht gibt's nicht!»

Der Titel ist Programm. Nils Jent verliert als junger Mann bei einem Motorradunfall beinahe sein Leben. Nach einem achtminütigen Herzstillstand fällt er ins Koma – ein medizinisches Wunder, dass er überlebt hat. Gelähmt, sprechbehindert und blind legt Jent nach sechs Wanderjahren durch die Therapiezentren der Schweiz eine akademische Karriere mit Ausrufezeichen hin. Was in seinem Leben aber wirklich zählt, ist das Gehen des inneren Wegs und die ungebrochene Motivation sich für eine Gesellschaft mit Inklusionspotenzial einzusetzen. Dass im Miteinander die grössten Kräfte liegen, zeigt er eindrücklich zusammen mit seiner nichtbehinderten wissenschaftlichen Arbeitspartnerin Regula Dietsche.

Erfahren Sie im Gespräch mit Prof. Dr. Nils Jent und Regula Dietsche mehr über die innere Kraft und den Mut, neue Horizonte der Leistungsfähigkeit zu entdecken. Im gelebten Miteinander gelingt es ihnen Gleichwertigkeit unabhängig von Gleichartigkeit zu schaffen. Kompetent langsam und (nicht) ganz ohne Risiken und Nebenwirkungen gewinnen Sie neue Erkenntnisse für Ihren persönlichen und beruflichen Alltag.

Nils Jent

Titularprofessor für Diversity Management, Center for Disability and Integration (CDI), Universität St.Gallen

Regula Dietsche

Wissenschaftliche Mitarbeiterin CDI, Universität St.Gallen, Arbeitspartnerin von Nils Jent

Jeudi 5 juin 2014, 15.45–16.45
Salle San Francisco
Conférence en allemand

Key Note 5

«Rien n'est impossible!»

Le titre annonce le programme. Jeune homme, Nils Jent a risqué de perdre la vie dans un accident de moto. Après huit minutes d'arrêt cardiaque, il entre dans le coma – sa survie relève du miracle médical. Paralysé, souffrant de troubles de la parole, aveugle, Nils Jent passe d'un centre de thérapie à un autre durant six ans, avant d'entamer une extraordinaire carrière académique. Ce qui compte vraiment pour lui dans sa vie, c'est de suivre son chemin intérieur et sa motivation toujours intacte à s'engager pour une société qui a un potentiel d'inclusion. Avec sa partenaire de travail scientifique Regula Dietsche, qui n'est pas handicapée, il montre de façon remarquable qu'en oeuvrant ensemble, il est possible de libérer d'énormes forces.

La discussion avec Nils Jent et Regula Dietsche permettra d'explorer ce qu'est la force intérieure et le courage d'aller à la découverte des horizons nouveaux de la capacité de puissance. En oeuvrant ensemble, ils réussissent à créer une équivalence indépendamment de la similitude. Grâce à leurs compétences, lentement et (pas) sans risque et effets secondaires, vous allez acquérir un nouveau savoir qui vous sera utile dans votre vie personnelle et professionnelle.

Nils Jent

Professeur titulaire pour la gestion de la diversité, Center for disability and integration (CDI), Université de St-Gall

Regula Dietsche

Psychologue et collaboratrice scientifique du CDI, Université de St-Gall, partenaire de travail de Nils Jent

Freitag, 6. Juni 2014, 10.00–11.00
Saal San Francisco
Referat auf Deutsch

Key Note 6

«SHURP oder die Pflegeheime unter der Lupe»

Mit der aktuellen Studie SHURP (Swiss Nursing Homes Human Resources Project) wurden erstmals umfassend Organisations- und Personalmerkmale, Arbeitsbedingungen und Aspekte der Betreuungsqualität in einer repräsentativen Auswahl von 163 Schweizer Alters- und Pflegeheimen untersucht. Insgesamt zeigt sich ein gut ausgewogener Grade-mix beim Pflege- und Betreuungspersonal mit regionalen und heimspezifischen Unterschieden. Rund ein Drittel der tertiär ausgebildeten Pflegefachleute hat ihre pflegerische Grundausbildung im Ausland absolviert. Der Arbeitsort „Pflegeheim“ wird mehrheitlich als ein attraktiver Arbeitsplatz bei einer relativ hohen Arbeitszufriedenheit beurteilt. Dieses positive Bild geht jedoch mit teilweise grossen körperlichen und psychischen Belastungen für das Pflege- und Betreuungspersonal und einer schwierigen Rekrutierungssituation beim Pflegefachpersonal einher.

Am SBK Kongress wird die hohe Arbeitszufriedenheit bei Pflege- und Betreuungspersonal und damit zusammenhängende Faktoren beleuchtet, um Erkenntnisse für die Alters- und Pflegeheime nutzbar zu machen.

René Schwendimann

Studienleiter SHURP, Institut für Pflegewissenschaft Basel

Vendredi 6 juin 2014, 10.00–11.00
Salle San Francisco
Conférence en allemand

Key Note 6

«SHURP ou les EMS sous la loupe»

Avec l'étude actuelle SHURP (Swiss Nursing Homes Human Resources Project), les caractéristiques des organisations et du personnel, les conditions de travail et les aspects de la qualité de la prise en charge ont été analysées pour la première fois de manière exhaustive dans le cadre d'une sélection représentative de 163 établissements médico-sociaux suisses. D'une manière générale, le grade-mix entre le personnel infirmier et le personnel d'accompagnement s'avère bien équilibré, avec des différences régionales et institutionnelles. Un tiers du personnel infirmier formé au niveau tertiaire a fait sa formation à l'étranger. Le lieu de travail „EMS“ est considéré majoritairement comme une place de travail attrayante qui offre une satisfaction au travail relativement élevée. Cette image positive est toutefois contrastée en partie par de grosses charges physiques et psychiques qui pèsent sur le personnel des soins et de l'accompagnement et par les difficultés de recruter du personnel infirmier. Dans cette conférence, la grande satisfaction au travail du personnel de soins et d'accompagnement sera examinée en détail ainsi que les facteurs connexes afin d'en tirer des conclusions pour les établissements médico-sociaux (EMS).

René Schwendimann

Responsable de l'étude SHURP, Institut des sciences infirmières, Bâle

Freitag, 6. Juni 2014, 14.45–15.45
Saal San Francisco
Referat auf Deutsch

Key Note 7

«Nach dem Ja zur Masseneinwanderungsinitiative: rechtliche Folgen für die Pflege»

In der Schweiz sind zahlreiche Wirtschaftssektoren von Arbeitskräften mit ausländischer Staatsangehörigkeit abhängig. Das gilt in besonderem Masse für den Gesundheitssektor, einschliesslich den Pflegebereich. Hier ist deshalb die Annahme der Masseneinwanderungsinitiative besonders bedeutsam, vor allem im Hinblick auf eine Verschärfung des ohnehin schon bestehenden Personalmangels. Vor diesem Hintergrund befasst sich das Referat mit den zu erwartenden Auswirkungen der Abstimmung über die Masseneinwanderungsinitiative auf die bilateralen Abkommen zwischen der Schweiz und der EU und insbesondere das Personenfreizügigkeitsabkommen, darüber hinaus aber auch auf die mit diesem Abkommen verbundenen anderen Abkommen des Paketes der Bilateralen I und weitere, thematisch damit verbundene Abkommen. Weitere Fragen stellen sich mit Bezug auf die flankierenden Massnahmen zum Schutz der Lohn- und Arbeitsbedingungen, welche heute als Folge des Personenfreizügigkeitsabkommens in der Schweiz gelten.

Christa Tobler

Professorin für Europarecht an den Universitäten Basel und Leiden (NL)

Vendredi 6 juin 2014, 14.45–15.45
Salle San Francisco
Conférence en allemand

Key Note 7

«Après le oui à l'initiative contre l'immigration de masse: les conséquences juridiques pour les soins»

En Suisse, de nombreux secteurs de l'économie dépendent de la main d'œuvre étrangère, en particulier le secteur de la santé, les soins inclus. Là, le «oui» à l'initiative contre l'immigration de masse a un très grand impact, surtout en vue d'une aggravation de la pénurie de personnel qui est déjà problématique. Dans ce contexte, il convient d'analyser en particulier comment les résultats de la votation se répercuteront sur les accords bilatéraux entre la Suisse et l'UE, notamment sur l'accord sur la libre circulation des personnes. Il s'agit aussi d'examiner les questions en lien avec les mesures concomitantes sur la protection des conditions salariales et du travail actuellement valables en Suisse suite à l'accord sur la libre circulation des personnes.

Christa Tobler

Professeure de droit européen aux Universités de Bâle et de Leiden (NL)